

4. Zarządzanie zmianą – definicje

4.1. Historia koncepcji zarządzania zmianą

- zarządzanie zmianami jest traktowane **wielopłaszczyznowo, interdyscyplinarnie:**
 - Problemy projektowania i rozwoju organizacji
 - Problemy ekonomiczne
 - Problemy socjologiczne
 - Problemy kulturowe
 - Problemy technologiczne

4. Zarządzanie zmianą – definicje

4.1. Historia koncepcji zarządzania zmianą

- **Lata 40s XX w.** początki zarządzania zmianą:
- **Lata 50s XX w.** badania Kurta Lewina
 - model równowagi
 - model procesu zmian
- **Lata 70s XX w.** nurt – rozwój organizacji OD
- **Lata 90s XX w.** koncepcja uczenia się i organizacji uczącej się
- **Lata 90s XX w.** koncepcja związana z procesem globalizacji jako determinantą zmian organizacyjnych

4. Zarządzanie zmianą – definicje

4.2. Zarządzanie zmianą a funkcje kierownicze

- Zarządzanie zmianą jest obecnie jedną z **kluczowych umiejętności osób kierujących organizacjami**
- **Cechy skutecznego kierownika – promotora zmian**

4.3. Założenia do analizy zmian

- ujęcia:
 - klasyczne
 - socjotechniczne
 - systemowe
 - wynikające z teorii gry